REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

n. 356 del 04 dicembre 2019

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria integrata per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Tecnico Accalappiacani cat. B - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time) – con riserva a favore delle Forze Armate.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dall'Ufficio di Coordinamento Attività Centri Impiego del Servizio Regionale relativa alle candidature, su presenza, proposte presso i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Tecnico Accalappiacani cat. B (Istat 2011 – classificazione 5.4.5 – Addestratori e custodi di animali) - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time), di cui all'Avviso emanato con DDPF n. 183 del 17 ottobre 2019 con riserva a favore delle Forze Armate ex artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010;

2. Di ammettere n. 12 candidature presentate risultanti in possesso dei requisiti, di cui nessun candidato con diritto alla riserva di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. n. 66/2010;

3. Di approvare la graduatoria integrata redatta sulla base delle singole graduatorie trasmesse dai 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "Allegato A";

4. Di precisare che, nella citata graduatoria, a parità di punteggio, prevale la persona con maggiore età anagrafica;

5. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti dei Centri Impiego di cui al precedente punto 3, per la protezione dei dati personali in

conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;

6. Di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto ha validità per tre mesi a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul sito regionale www.regione.marche.it al link: http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici ed è utilizzabile, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 2.4 della D.G.R. n.894 del 02 luglio 2018;

7. Di dare mandato al Responsabile di Procedimento, che ha curato la presente istruttoria, ad avviare:
   - a selezione presso l'ASUR Marche Area Vasta n. 3 i lavoratori, titolari delle candidature che si sono collocati ai primi posti della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;
   - a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto al punto 2.4 della DGR n.894 del 02/07/2018, qualora i precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dall' ASUR Marche Area Vasta n. 3;

8. Di specificare che nella richiesta dell'Ente opera la riserva a favore delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010 ma che, non essendo presente nessun candidato con diritto a tale riserva, l'avviamento in numero doppio avverrà con la seguente modalità: n. 2 nominativi selezionati dalla graduatoria generale;

9. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, al Dott. Paolo Carloni;

10. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione nel BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;

11. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito www.regione.marche.it al seguente link: http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici e l'affissione alla bacheca dei 13 Centri per Impiego regionali e loro sportelli decentrati;

12. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di

interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Reg. (UE) 2016/679 – “REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la *direttiva 95/46/CE* (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- L. 56/1987 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, art. 16;
- D.Lgs 165/2001 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii.;
- D. Lgs.196/2003 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.ii.;
- D. Lgs. 66/2010 – “ Codice dell’ordinamento militare”, artt. 678 e 1014;
- D. Lgs n. 33/2013 - “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii;
- D. Lgs n. 150/2015 - “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 487/1994 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.P.C.M. 174 del 07/02/1994 – “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni”;
- D.P.C.M. 159 del 5/12/2013 - “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- L.R. 25 gennaio 2005 n. 2 - “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- D.G.R. n. 779 del 10/07/2017 – “Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”;
- D.G.R. n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove lineee guida regionali”;
- D.D.P.F. Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265/2017 – “Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.”;

- D.D.P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (Pubblici e Privati) n. 183/2019 – "Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Tecnico Accalappiacani cat. B da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 Tempo indeterminato (full time) – con riserva a favore delle Forze Armate".

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:…*omissis*….. b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con la DGR n. 894 del 02/07/2018 sono state approvate le nuove linee guida regionali per l'avviamento a selezione nella Pubblica amministrazione ex art. 16 L. n. 56/87 e art. 35 d.lgs. n. 165/01, al fine di rendere omogenee le azioni procedurali presso tutti i Centri per l'Impiego della Regione Marche.

Con DDPF n. 183 del 17 ottobre 2019, è stato approvato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature per la copertura di n. 1 Operatore Tecnico Accalappiacani cat. B (Istat 2011 – classificazione 5.4.5 – addestratori e custodi di animali) - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - c/o l'Ambito Operativo di Civitanova Marche - Tempo indeterminato (full time), posizione economica B livello iniziale (ex 4° livello), con riserva a favore delle Forze Armate.

La raccolta delle candidature è quindi avvenuta presso tutti i 13 Centri per l'Impiego della Regione Marche il giorno 07 novembre 2019.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 894 del 02 luglio 2018 i Centri per l'Impiego hanno provveduto a verificare la certificazione ISEE e la sussistenza dei requisiti delle richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 12 candidati.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto

dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/ 0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'onere a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite tutte le certificazioni ISEE e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione, i Centri per l'Impiego hanno predisposto singole graduatorie e trasmesso le stesse all'Uffico di Coordinamento Attività Centri per l'Impiego del Servizio Regionale, per la successiva aggregazione della graduatoria unica integrata (proposta di graduatoria da approvare col presente atto).

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la Graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Per quanto concerne l'applicazione della riserva a Favore delle Forze Armate, si dà atto che nessun candidato è in possesso del beneficio di cui agli artt. 678 e 1014 del D. Lgs.n. 66/2010. Pertanto l'avviamento in numero doppio avverrà, in conformità a quanto disposto all'art. 4 comma 4 del D.P.C.M. del 27/12/1988, con la seguente modalità: n. 2 nominativi selezionati dalla graduatoria generale.

Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria integrata per l'avviamento a selezione di n. 1 Operatore Tecnico accalappiacani cat. B - da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta 3 - Tempo indeterminato (full time) – con riserva a favore delle Forze Armate.

Il responsabile del procedimento
(*Paolo Carloni*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A (Graduatoria)